

Personale eletto dai Docenti come Rappresentanti Sindacali Unitari RSU

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE UNITARIO

Le RSU, sulla base della normativa richiamata negli articoli del Ccnl 2003 e delle eventuali contrattazioni decentrate, contrattano col dirigente, mediante il Contratto Integrativo della Scuola, la puntuale applicazione delle modalità e dei criteri di applicazione dei diritti e delle relazioni sindacali [assemblee, permessi, locali, affissione, accesso agli atti]; dei relativi accordi [campo di applicazione, decorrenza, convocazione e calendarizzazione incontri]; dell'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro [tramite il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza RLS]; dei criteri di distribuzione delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica [ripartizione tra personale docente e ATA, compensi per il personale docente che collabora col Dirigente Scolastico e per le Funzioni Strumentali]; dei diritti individuali e delle garanzie del personale [criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ATA (quali orario delle lezioni, attività funzionali all'insegnamento, sostituzione insegnanti assenti, e assegnazione delle classi), formazione e aggiornamento]

Va ricordato che ai sensi dell'art. 42 del DLgs 165/2001: "Nelle pubbliche amministrazioni la libertà e l'attività sindacale sono tutelate nelle forme previste dalle disposizioni della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni".

Pertanto sulle materie relative alla libertà e dignità del lavoratore ed alle libertà ed attività sindacali, qualora la contrattazione ai diversi livelli non disponga una specifica disciplina, si intendono richiamate le norme di minima previste dalla legge 300/1970 - Statuto dei Lavoratori.

I riferimenti normativi essenziali sono quindi i seguenti:

- lo Statuto dei Lavoratori, Legge 300/1970
- il CCNQ sulle libertà e prerogative sindacali del 7 agosto 1998, con le integrazioni e correzioni del CCNQ del 27 gennaio 1999
- l'Accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle R.S.U., anche questo del 7 agosto 1998
- il CCNL 2006-2009
- tutta la normativa secondaria che prevede informazione e/o contrattazione tra dirigenti e soggetti sindacali.

In ogni caso, tutta la normativa specifica relativa alle materie oggetto di informazione - organici, sicurezza, contratti decentrati e/o integrativi, ecc. - su cui lavora il dirigente è, ovviamente, in possesso della scuola.



Stefania SEBASTIANI *DOCENTE*



Davide SPISNI *ATA*



Orazio STURNIOLO *DOCENTE*